



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS – PDP 2023

Proyecto Especial de Inversión Pública Escuelas
Bicentenario

URH



MENDOZA BECERRA Marco
Antonio FAU 20606567694
soft

DIRECTOR(E) DE LA DGP -
PEIPEB

En señal de conformidad
2023/02/08 12:15:56



RODRIGUEZ SANCHEZ
Marina FAU 20606567694
soft

DIRECTORA OPP - PEIPEB

Doy V° B°
2023/02/06 19:30:50



LOZANO RODRIGUEZ
Sheilah Monica FAU
20606567694 hard

DIRECTORA URH - URH
PEIPEB

Doy V° B°
2023/02/06 18:00:20



PROYECTO ESPECIAL
DE INVERSIÓN PÚBLICA
ESCUELAS BICENTENARIO



ZEVALLOS DIAZ Gino
Oswald FAU 20606567
hard

COORDINADOR DE
CARTERA II - DIE - PE

Doy V° B°
2023/02/06 18:40:08



PERÚ

Ministerio de
Educación

Viceministerio de
Gestión Institucional

Proyecto Especial de
Inversión Pública
Escuelas Bicentenario

*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"*

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL PROYECTO ESPECIAL DE INVERSIÓN PÚBLICA ESCUELAS BICENTENARIO PDP 2023

1. PRESENTACIÓN

El Proyecto Especial de Inversión Pública Escuelas Bicentenario, en adelante PEIP Escuelas Bicentenario, es una entidad adscrita al Ministerio de Educación, creada el 20 de agosto del 2020 con el objeto de ejecutar una Cartera de Inversiones constituida por setenta y cinco (75) proyectos de inversión de las instituciones Educativas Emblemáticas ubicadas en ocho departamentos y la provincia constitucional del Callao.

El PEIP Escuelas Bicentenario tiene establecida una vigencia de tres (03) años y siete (07) meses contados a partir del registro de la Unidad Ejecutora, asimismo, cuenta con autonomía técnica, económica, financiera y administrativa, en el marco del Decreto de Urgencia N° 021-2020 considerando que la creación del PEIP está regulada por la normativa del Ministerio de Economía, y que se aplican supletoriamente los Lineamientos de Organización del Estado aprobado mediante Decreto Supremo N° 054-2018-PCM.

La actividad del PEIP Escuelas Bicentenario está basada en un esquema especial que cuenta con una Asistencia Técnica Especializada en Gestión de Inversiones, la aplicación de metodologías Building Information Modeling (BIM) y el enfoque de gestión de proyectos, así como el empleo de modelos contractuales de ingeniería de uso estándar internacional, entre otros, como parte esencial de la ejecución de las inversiones a cargo de los PEIP.

En ese contexto, el PEIP Escuelas Bicentenario busca incrementar la capacidad ejecutora del Estado en la inversión de infraestructura, teniendo en cuenta que esta tiene un impacto fundamental en el desarrollo de sociedad peruana.

Además, para poder cumplir con los objetivos institucionales del PEIP Escuelas Bicentenario, resulta necesario asegurar y fortalecer las capacidades de los servidores, siendo que, según el Manual de Organización de Funciones, aprobado por Resolución Ministerial N° 338-2020-MINEDU se establece como parte de las funciones del PEIP, específicamente de la Unidad de Recursos Humanos, el "Diseñar, proponer, supervisar y evaluar el Plan de Desarrollo de las Personas del PEIP teniendo en cuenta las necesidades de capacitación del personal".

En esa línea, tenemos que mediante la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, publicada el 04 de julio de 2013, se establece un nuevo régimen del Servicio Civil,



PERÚ

Ministerio de
Educación

Viceministerio de
Gestión Institucional

Proyecto Especial de
Inversión Pública
Escuelas Bicentenario

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

con la finalidad de que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a la ciudadanía, así como para promover el desarrollo de las personas que lo integran. Esta ley establece en su artículo 10 la finalidad del proceso de capacitación, la cual consiste en buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, siendo que la capacitación tiene por objetivo fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales.

La acción de capacitación es el proceso de enseñanza - aprendizaje destinado a cerrar brechas o desarrollar competencias o conocimientos en el servidor civil, para el mejor cumplimiento de sus funciones y contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales. Esta actividad se desarrolla en forma planificada, tomando en cuenta la necesidad en aquellos temas que contribuyan efectivamente a los objetivos Institucionales, así mismo considerando las funciones que los servidores desempeñan en la entidad.

Para la planificación de las acciones de capacitación del PEIP Escuelas Bicentenario, se debe contar con un Plan de Desarrollo de las Personas, en adelante PDP, el cual corresponde a un instrumento de gestión que debe definir los objetivos generales de capacitación y su estrategia de implementación. Asimismo, el PDP tiene como objetivo potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permiten mejorar el desempeño y el cierre de brechas, de tal manera, que pueda darse una contribución al logro de los objetivos estratégicos definidos.

En ese sentido, la Unidad de Recursos Humanos, de acuerdo con las recomendaciones establecidas por la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR ha elaborado el Plan de Desarrollo de las Personas 2023 del PEIP Escuelas Bicentenario, el cual ha sido desarrollado a partir de los requerimientos de capacitación planteados por las Unidades Funcionales en función a sus necesidades.

Las actividades de capacitación planificadas para el presente año están orientadas a potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar las habilidades de los servidores civiles. Estas acciones de capacitación se planificaron a partir de la identificación de brechas de capacidades técnicas en 8 dominios temáticos y 35 capacidades asociadas a las funciones principales de los servidores. Esta identificación permitirá mejorar el desempeño, contribuir al logro de los objetivos institucionales y a fortalecer la transferencia de conocimiento de las buenas prácticas internacionales que son parte importante en el PEIP Escuelas Bicentenario.



PERÚ

Ministerio de
Educación

Viceministerio de
Gestión Institucional

Proyecto Especial de
Inversión Pública
Escuelas Bicentenario

*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"*

2. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL Y MISIÓN

2.1 Declaración de Política institucional

El PEIP Escuelas Bicentenario enmarca su política institucional con la visión del Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2016-2023, el cual corresponde a:

“Los peruanos acceden a una educación que les permite desarrollar su potencial desde la primera infancia y convertirse en ciudadanos que valoran su cultura, conocen sus derechos y responsabilidades, desarrollan sus talentos y participan de manera innovadora, competitiva y comprometida en las dinámicas sociales, contribuyendo al desarrollo de sus comunidades y del país en su conjunto”

2.2 Misión

Ejecutar inversiones viables o aprobadas, según corresponda, sostenibles, que cuentan con disponibilidad presupuestal para su ejecución y funcionamiento, y que cierran brecha de infraestructura y de acceso a servicios públicos; y garantizar la efectiva prestación de servicios de educación en beneficio del país.

3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

El PEIP Escuelas Bicentenario se alinea a los siguientes objetivos estratégicos del Plan Estratégico Institucional (PEI) del Ministerio de Educación 2019 – 2026¹

Cod.	Objetivos
OEI.05	Mejorar la provisión de calidad de recursos e infraestructura educativa para los estudiantes.
OEI.06	Modernizar la gestión y financiamiento institucional y del sistema educativo.

¹ Con Resolución Ministerial N° 344-2022-MINEDU se aprueba el Plan Estratégico Institucional – PEI del Ministerio de Educación, periodo 2019 – 2026 modificado.



PERÚ

Ministerio de
Educación

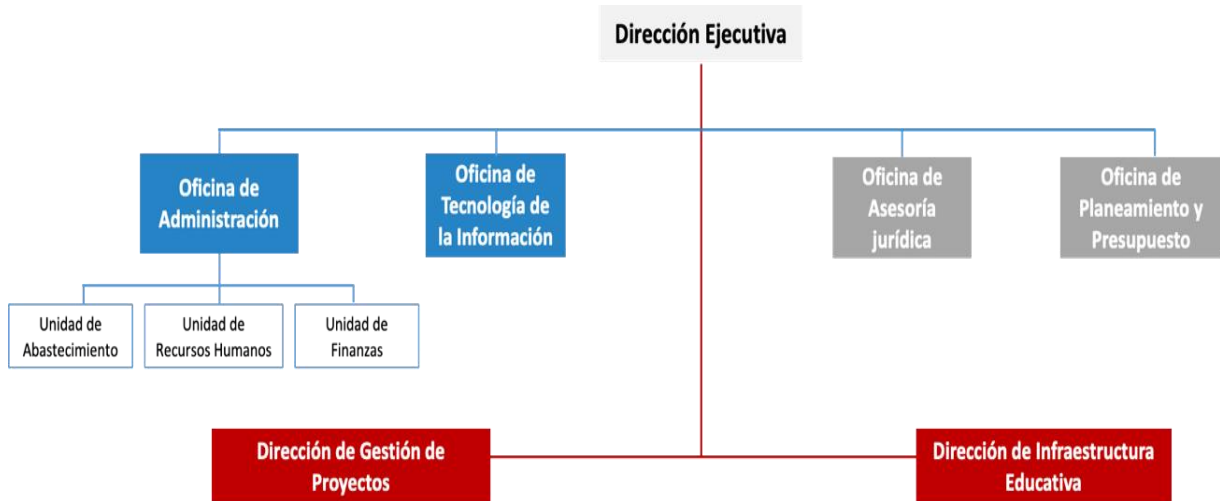
Viceministerio de
Gestión Institucional

Proyecto Especial de
Inversión Pública
Escuelas Bicentenario

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

4. ESTRUCTURA ORGÁNICA DEL PROYECTO ESPECIAL DE INVERSIÓN PÚBLICA ESCUELAS BICENTENARIO

La estructura orgánica del PEIP Escuelas Bicentenario es definida en base al Manual de Operaciones aprobado por Resolución Ministerial N° 338 – 2020 – MINEDU, es la siguiente:



ALTA DIRECCIÓN:

- a. Dirección Ejecutiva

ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO:

- a. Oficina de Asesoría Jurídica.
- b. Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

ÓRGANOS DE APOYO:

- a. Oficina de Administración.
 - a.1 Unidad de Abastecimiento
 - a.2 Unidad de Finanzas
 - a.3 Unidad de Recursos Humanos
- b. Oficina de Tecnología de la Información



PERÚ

Ministerio de
Educación

Viceministerio de
Gestión Institucional

Proyecto Especial de
Inversión Pública
Escuelas Bicentenario

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

ÓRGANOS DE LÍNEA:

- Dirección de Gestión de Proyectos
- Dirección de Infraestructura Educativa

5. NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD

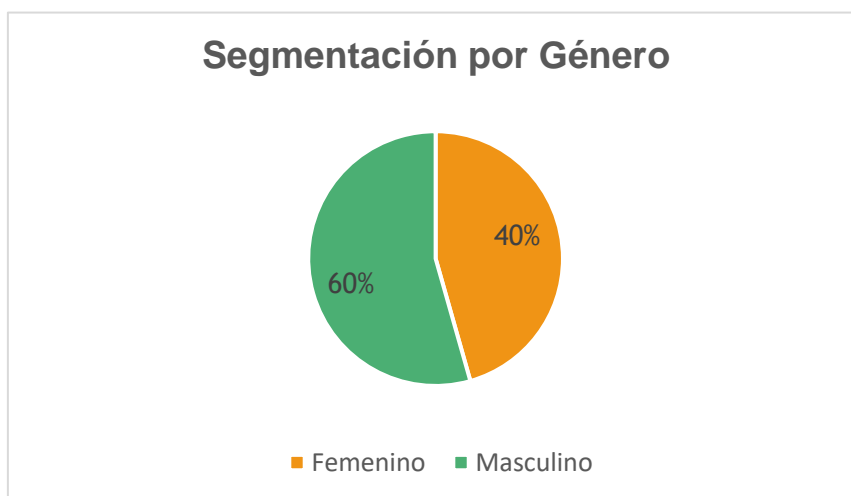
A continuación, se presenta el total de servidores civiles del PEIP Escuelas Bicentenario a enero 2023 por régimen laboral:

Régimen Laboral	Cantidad	Porcentaje
D.L N° 1057 - CAS	355	100%

Según el cuadro anterior el régimen total del PEIP Escuelas Bicentenario es D.L N° 1057 – CAS.

A continuación, se presenta el total de servidores civiles del PEIP Escuelas Bicentenario a enero del 2023 distribuidos por género.

Género	Cantidad	Porcentaje
Femenino	139	40%
Masculino	216	60%
Total	355	100.00%





PERÚ

Ministerio de Educación

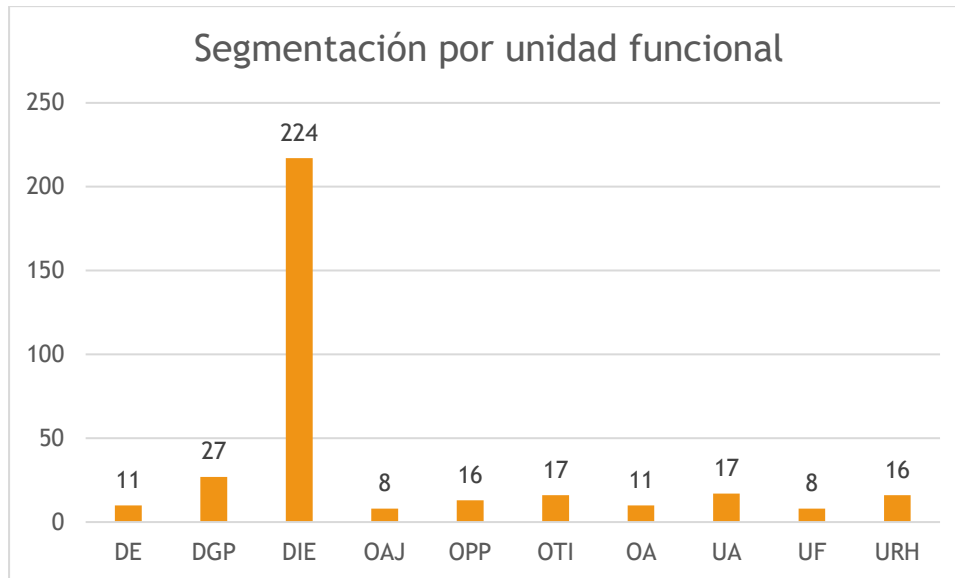
Viceministerio de Gestión Institucional

Proyecto Especial de Inversión Pública Escuelas Bicentenario

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

Por último, se detalla el total de servidores civiles del PEIP Escuelas Bicentenario por unidades funcionales:

DE	DGP	DIE	OAJ	OPP	OTI	OA	UA	UF	URH	Total
11	27	224	8	16	17	11	17	8	16	355



Del cuadro anterior se observa que la unidad funcional con mayor presencia de servidores es la Dirección de Infraestructura Educativa con 224 personas.

6. ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL PDP 2023

El Plan de Desarrollo de las Personas 2023 está dirigido a los servidores civiles del PEIP Escuelas Bicentenario comprendidos en el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios – CAS, regulado por el Decreto Legislativo N° 1057, de la Unidad Ejecutora respectiva del Pliego 010 Ministerio de Educación.

7. OBJETIVO DEL PDP DEL PEIP ESCUELAS BICENTENARIO

El Plan de Desarrollo de las Personas del año 2023 tiene por objetivo general cerrar las brechas identificadas y/o desarrollar competencias o conocimientos en los colaboradores que conforma el PEIP Escuelas Bicentenario, alineados a nuestros objetivos estratégico con la finalidad de mejorar el desempeño de los colaboradores y contribuir a la mejora de la calidad en los servicios que brindamos.



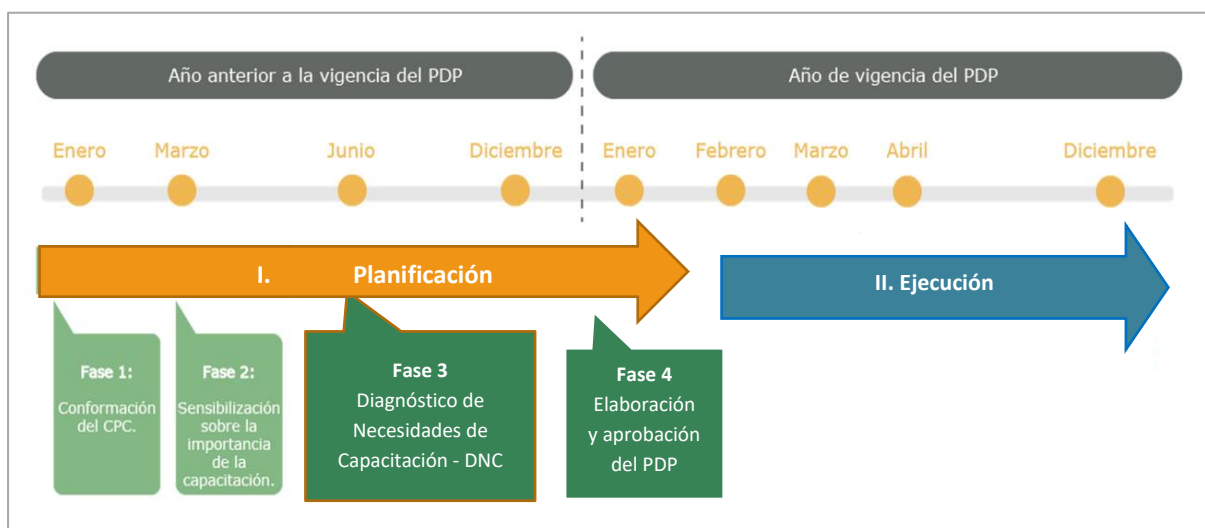
8. MARCO LEGAL

- Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo N° 011-2020-MINEDU, que crea el Proyecto Especial de Inversión Pública Escuelas Bicentenario (PEIP).
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas".
- Resolución Ministerial N° 338-2020-MINEDU, del 25 de agosto de 2020, que aprueba el Manual de Operaciones del Proyecto especial de Inversión Pública Escuela Bicentenario.

9. CICLO DE GESTIÓN DE LA CAPACITACIÓN 2023

La Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, establece en el numeral 6.4 el Ciclo del Proceso de Capacitación, el mismo que consta de tres etapas: Planificación, Ejecución y Evaluación.

El ciclo de Gestión de la Capacitación se realiza de acuerdo con el siguiente esquema:





*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"*

En ese sentido, la Unidad de Recursos Humanos, realizó las acciones respectivas correspondientes a la Planificación del proceso de capacitación:

9.1. Comité de Planificación de la Capacitación

En concordancia con lo dispuesto en la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", con fecha del 01 de febrero del 2023, mediante Resolución Directoral Ejecutiva N° 00009-2023-MINEDU/VMGI/PEIP-EB/DIEJE se actualizó la conformación del Comité de Planificación de la Capacitación del PEIP Escuelas Bicentenario, que tiene como parte de sus funciones, la validación del PDP.

9.2. Sensibilización

El proceso de sensibilización en el PEIP Escuelas Bicentenario, involucra acciones variadas que permitan conocer el proceso de Gestión de la Capacitación desde el inicio del Ciclo, tales como elaboración de presentaciones, comunicados, memorandos, reuniones y talleres con Directores y coordinadores de capacitación; entre otras, previas a la elaboración del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación de la entidad.

9.3. Diagnóstico de Necesidades de Capacitación

Se elaboró a partir de los requerimientos de capacitación de las Unidades funcionales del PEIP Escuelas Bicentenario, establecidos en base a las necesidades de capacitación que fueron identificadas por los/as Directores/as de las unidades funcionales, así como tomando en cuenta las capacitaciones priorizadas en el marco de la Asistencia Técnica Especializada (ATE). Para la elaboración de la Matriz de Requerimientos de Capacitación la Unidad Recursos Humanos realizó asistencias técnicas respectivas a fin de asegurar que los requerimientos consideren las brechas que se necesitan cerrar, el perfil del puesto de los servidores, así como los objetivos institucionales. Estas brechas fueron identificadas en 8 dominios temáticos y 35 capacidades asociadas a las funciones principales de los servidores, esto permitirá mejorar el desempeño, contribuir al logro de los objetivos institucionales y a fortalecer la transferencia de conocimiento de las buenas prácticas internacionales.

En base a dicha información se elaboró la Matriz de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), la cual debidamente analizada por



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

la Unidad de Recursos Humanos, a fin de determinar la pertinencia, teniendo en cuenta el beneficio de la acción de capacitación, las funciones de los servidores y los objetivos de la capacitación, esto en el marco el Reglamento de Organización y Funciones, el Manual de Operaciones, el Plan Estratégico Institucional del Ministerio de Educación, el POI del PEIP Escuelas Bicentenario, y teniendo en cuenta la disponibilidad presupuestal de la entidad.

9.4. Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas

De acuerdo a la metodología, la matriz del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) es el insumo primordial para elaborar la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (versión preliminar) la cual contiene la descripción detallada de las acciones de capacitación priorizadas, analizadas por la Unidad de Recursos Humanos y el presupuesto asignado.

La información fue presentada ante el Comité de Planificación de la Capacitación, responsable de asegurar que contenga acciones de capacitación pertinentes, que contribuyan a la mejora del desempeño y logro de objetivos estratégicos de la entidad. En ese sentido, el Comité de Planificación de la Capacitación, luego de los ajustes respectivos, validó, por mayoría, sesenta y ocho (68) acciones de capacitación para el año 2023, siendo las siguientes:

Acciones de capacitación para el año 2023:

N°	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	BENEFICIARIOS	MONTO TOTAL
1	Aconex para Gestión de Costos	7	0
2	Aconex: Administración de contratos NEC	6	0
3	Actualización del Cronograma de Proyecto	15	0
4	Análisis cuantitativo del riesgo de costos	44	0
5	Análisis cuantitativo de los riesgos del cronograma (ROM 103)	35	0
6	Aplicación del seguimiento e informes del progreso	18	0



PERÚ

Ministerio de
Educación

Viceministerio de
Gestión Institucional

Proyecto Especial de
Inversión Pública
Escuelas Bicentenario

*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"*

N°	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	BENEFICIARIOS	MONTO TOTAL
7	BIM para gestores de proyectos	5	0
8	Comprobación de datos BIM y detección de conflictos	12	0
9	Conciencia de Aconex y gestión documental	37	0
10	Cost X-I	3	0
11	Crear un cronograma de proyectos (P6)	30	0
12	Desarrollo de 4D y 5D BIM	12	0
13	El futuro de la educación	4	0
14	Evaluación de indicadores de gestión del cronograma y valor ganado	37	0
15	Fundamentos de BIM	37	0
16	Gestión avanzada de la documentación aconex	16	0
17	Gestión de costos-I	25	0
18	Gestión de costos-II	33	0
19	Gestión de costos-III	31	0
20	Gestión de la Calidad y la Compleción	22	0
21	Gestión del Cambio Aconex	6	0
22	Gestión de Valor Ganado - Practicante 1	9	0
23	Gestión del valor ganado en P6	12	0
24	Gestión práctica de la calidad: NEC 4	17	0
25	Introducción a ARM EXPRESS (Risk Management Software) (ROM 102)	7	0



PERÚ

Ministerio de
Educación

Viceministerio de
Gestión Institucional

Proyecto Especial de
Inversión Pública
Escuelas Bicentenario

*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"*

N°	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	BENEFICIARIOS	MONTO TOTAL
26	Introducción a la gestión contractual	4	0
27	GIS- Introducción al uso de Atlas	21	0
28	Introducción a la arquitectura de programas	9	0
29	Introducción al control de proyectos	11	0
30	Introducción a la gestión de cambios en la línea de base	57	0
31	Introducción a la gestión de costos	25	0
32	Introducción a la gestión de cronogramas	25	0
33	Introducción a la gestión de interfaces	33	0
34	Introducción a la Gestión de la Calidad	18	0
35	Introducción a la gestión de la información y al control de documentos	6	0
36	Introducción a la gestión de programas	37	0
37	Introducción a la gestión de riesgos (Parte 1 y Parte 2)	34	0
38	Introducción a la gestión del valor ganado	22	0
39	Introducción a la gestión y comunicación de las partes interesadas	10	0
40	Introducción a la gobernanza	45	0
41	Introducción a la procura	61	0
42	Introducción a la tecnología digital	12	0
43	Introducción a Primavera P6	22	0
44	Introducción al medio ambiente y sostenibilidad	6	0



PERÚ

Ministerio de
Educación

Viceministerio de
Gestión Institucional

Proyecto Especial de
Inversión Pública
Escuelas Bicentenario

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

N°	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	BENEFICIARIOS	MONTO TOTAL
45	Introducción al NRM1	7	0
46	Introducción al seguimiento del progreso y presentación de informes	27	0
47	La PMO digital	11	0
48	NEC 4-II	99	0
49	NEC 4-III	108	0
50	NEC4-I	73	0
51	Planeación maestra de escuelas	24	0
52	Paisajismo	24	0
53	Participación de las partes interesadas en el diseño del entorno educativo	27	0
54	Revisiones de diseño virtual BIM: revisión de la información en 2D y 3D	12	0
55	Revit para BIM	11	0
56	Usos de BIM	14	0
57	Valor ganado avanzado	35	0
58	Redacción Eficaz	54	6500
59	Implementación del Sistema de Control Interno	6	7000
60	Actualización de la Ley 30225, Ley de Contrataciones del Estado	16	7500
61	Introducción al enfoque de género y su transversalización en la gestión pública	15	0
62	Procedimiento Administrativo Disciplinario	15	0
63	Política de Integridad de lucha contra la corrupción	38	0



PERÚ

Ministerio de
Educación

Viceministerio de
Gestión Institucional

Proyecto Especial de
Inversión Pública
Escuelas Bicentenario

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

N°	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	BENEFICIARIOS	MONTO TOTAL
64	Ética en la Administración Pública	34	0
65	Gestión por Procesos en la Administración Pública	15	0
66	Gestión de la Capacitación y Gestión del Rendimiento	15	0
67	El ABC Digital	15	0
68	Gobierno Digital en la gestión pública	15	0
Total			S/21,000.00

10. META DEL PDP 2023

El PDP 2023 tiene como meta desarrollar 68 acciones de capacitación establecidas, las mismas que están dirigidas a todos los servidores del PEIP EB en la modalidad de contratación D.L N° 1057 – CAS.

11. EVALUACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Terminado el periodo fiscal, año 2023, la Unidad de Recursos Humanos, elabora el informe del Plan de Desarrollo de las Personas, el cual es presentado a la Oficina de Administración para conocimiento de los resultados obtenidos en la ejecución de las acciones de capacitación, a fin de incorporar aspectos de mejora en la formulación del siguiente plan.

12. FUENTE DE FINANCIAMIENTO

El presupuesto para la ejecución del PDP 2023 del PEIP Escuelas Bicentenario asciende a un total de S/ 21,000.00 (veintiún mil con 00/100 Soles), orientados al cumplimiento de las metas de las unidades funcionales, los cuales serán financiados con Recursos Ordinarios de la entidad, de acuerdo con la partida presupuestaria 2.3.2.7.3.1. REALIZADO POR PERSONAS JURÍDICAS.

13. MATRIZ PDP 2023 - PEIP

MATRIZ PDP 2023 DEL PROYECTO ESPECIAL DE INVERSIÓN PÚBLICA ESCUELAS BICENTENARIO

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Aconex para Gestión de Costos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
2	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	6	POLÍTICAS SECTORIALES	Aconex: Administración de contratos NEC	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	0
3	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	15	POLÍTICAS SECTORIALES	Actualización del Cronograma de Proyecto	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
4	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	44	POLÍTICAS SECTORIALES	Análisis cuantitativo del riesgo de costos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
5	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	35	POLÍTICAS SECTORIALES	Análisis cuantitativo de los riesgos del cronograma (ROM 103)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
6	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	18	POLÍTICAS SECTORIALES	Aplicación del seguimiento e informes del progreso	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
7	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	5	POLÍTICAS SECTORIALES	BIM para gestores de proyectos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	0
8	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	12	POLÍTICAS SECTORIALES	Comprobación de datos BIM y detección de conflictos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	0
9	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	37	POLÍTICAS SECTORIALES	Conciencia de Aconex y gestión documental	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
10	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	Cost X-I	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
11	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	Crear un cronograma de proyectos (PG)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
12	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES2 DE LA MATRIZ DNC	12	POLÍTICAS SECTORIALES	Desarrollo de 4D y 5D BIM	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0

MATRIZ PDP 2023 DEL PROYECTO ESPECIAL DE INVERSIÓN PÚBLICA ESCUELAS BICENTENARIO

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
13	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	El futuro de la educación	Formación Laboral	CURSO	Cl	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
14	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	37	POLÍTICAS SECTORIALES	Evaluación de indicadores de gestión del cronograma y valor ganado	Formación Laboral	CURSO	Cl	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
15	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	37	POLÍTICAS SECTORIALES	Fundamentos de BIM	Formación Laboral	CURSO	Cl	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
16	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	Gestión avanzada de la documentación aconex	Formación Laboral	CURSO	Cl	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	0
17	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	25	POLÍTICAS SECTORIALES	Gestión de costos-I	Formación Laboral	CURSO	Cl	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
18	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	33	POLÍTICAS SECTORIALES	Gestión de costos-II	Formación Laboral	CURSO	Cl	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
19	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	31	POLÍTICAS SECTORIALES	Gestión de costos-III	Formación Laboral	CURSO	Cl	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	0
20	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	22	POLÍTICAS SECTORIALES	Gestión de la Calidad y la Compleción	Formación Laboral	CURSO	Cl	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
21	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	6	POLÍTICAS SECTORIALES	Gestión del Cambio Aconex	Formación Laboral	CURSO	Cl	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
22	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	9	POLÍTICAS SECTORIALES	Gestión de Valor Ganado - Practicante 1	Formación Laboral	CURSO	Cl	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	0
23	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	12	POLÍTICAS SECTORIALES	Gestión del valor ganado en P6	Formación Laboral	CURSO	Cl	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
24	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	17	POLÍTICAS SECTORIALES	Gestión práctica de la calidad: NEC 4	Formación Laboral	CURSO	Cl	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0

MATRIZ PDP 2023 DEL PROYECTO ESPECIAL DE INVERSIÓN PÚBLICA ESCUELAS BICENTENARIO

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
25	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	7	POLÍTICAS SECTORIALES	Introducción a ARM EXPRESS (Risk Management Software) (ROM 102)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
26	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	Introducción a la gestión contractual	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
27	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	21	POLÍTICAS SECTORIALES	GIS- Introducción al uso de Atlas	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
28	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	9	POLÍTICAS SECTORIALES	Introducción a la arquitectura de programas	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
29	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	11	POLÍTICAS SECTORIALES	Introducción al control de proyectos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
30	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	57	POLÍTICAS SECTORIALES	Introducción a la gestión de cambios en la línea de base	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
31	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	25	POLÍTICAS SECTORIALES	Introducción a la gestión de costos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
32	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	25	POLÍTICAS SECTORIALES	Introducción a la gestión de cronogramas	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
33	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	33	POLÍTICAS SECTORIALES	Introducción a la gestión de interfaces	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
34	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	18	POLÍTICAS SECTORIALES	Introducción a la Gestión de la Calidad	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
35	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	6	GENERALES	Introducción a la gestión de la información y al control de documentos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
36	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	37	POLÍTICAS SECTORIALES	Introducción a la gestión de programas	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0

MATRIZ PDP 2023 DEL PROYECTO ESPECIAL DE INVERSIÓN PÚBLICA ESCUELAS BICENTENARIO

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
37	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	34	POLÍTICAS SECTORIALES	Introducción a la gestión de riesgos (Parte 1 y Parte 2)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
38	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	22	POLÍTICAS SECTORIALES	Introducción a la gestión del valor ganado	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
39	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	10	POLÍTICAS SECTORIALES	Introducción a la gestión y comunicación de las partes interesadas	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
40	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	45	POLÍTICAS SECTORIALES	Introducción a la gobernanza	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
41	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	61	POLÍTICAS SECTORIALES	Introducción a la procura	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
42	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	12	POLÍTICAS SECTORIALES	Introducción a la tecnología digital	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
43	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	22	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Introducción a Primavera P6	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
44	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	6	POLÍTICAS SECTORIALES	Introducción al medio ambiente y sostenibilidad	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
45	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	7	POLÍTICAS SECTORIALES	Introducción al NRM1	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
46	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	27	POLÍTICAS SECTORIALES	Introducción al seguimiento del progreso y presentación de informes	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
47	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	11	POLÍTICAS SECTORIALES	La PMO digital	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
48	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	99	POLÍTICAS SECTORIALES	NEC 4-II	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0

MATRIZ PDP 2023 DEL PROYECTO ESPECIAL DE INVERSIÓN PÚBLICA ESCUELAS BICENTENARIO

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
49	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	108	POLÍTICAS SECTORIALES	NEC 4-III	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	0
50	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	73	POLÍTICAS SECTORIALES	NEC4-I	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
51	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	24	POLÍTICAS SECTORIALES	Planeación maestra de escuelas	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
52	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	24	POLÍTICAS SECTORIALES	Pañajismo	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
53	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	27	POLÍTICAS SECTORIALES	Participación de las partes interesadas en el diseño del entorno educativo	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
54	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	12	POLÍTICAS SECTORIALES	Revisión de diseño virtual BIM: revisión de la información en 2D y 3D	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
55	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	11	POLÍTICAS SECTORIALES	Revit para BIM	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
56	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	14	POLÍTICAS SECTORIALES	Usos de BIM	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
57	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	35	POLÍTICAS SECTORIALES	Valor ganado avanzado	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
58	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	54	GENERALES	Redacción Eficaz	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	6500	0
59	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Implementación del Sistema de Control Interno	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	7000	0
60	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Actualización de la Ley 30225, Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	7500	0

MATRIZ PDP 2023 DEL PROYECTO ESPECIAL DE INVERSIÓN PÚBLICA ESCUELAS BICENTENARIO

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
61	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	15	MATERIAS TRANSVERSALES	Introducción al enfoque de género y su transversalización en la gestión pública	Formación Laboral	TALLER	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
62	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	15	GENERALES	Procedimiento Administrativo Disciplinario	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
63	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	38	MATERIAS TRANSVERSALES	Política de Integridad de lucha contra la corrupción	Formación Laboral	TALLER	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
64	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	34	MATERIAS TRANSVERSALES	Ética en la Administración Pública	Formación Laboral	TALLER	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	0	0
65	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	15	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión por Procesos en la Administración Pública	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
66	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	15	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión de la Capacitación y Gestión del Rendimiento	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	0	0
67	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	15	MATERIAS TRANSVERSALES	EI ABC Digital	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
68	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA *PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC	15	MATERIAS TRANSVERSALES	Gobierno Digital en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	0	0